

Corporate philosophy:

Deelgenoot zijn van Haemstede:

Haemstede is een in 1975 opgericht familiebedrijf.

Het familiebedrijf Haemstede bestaat uit een groep bedrijven die elkaar (deels) faciliteren en versterken. Onze bedrijven zijn ontstaan door alert te zijn en met passie in te springen op kansen in de markt. Deze kansen zien wij door onze klanten te begrijpen en centraal te stellen. Door creatief te zijn verbeteren wij bestaande processen, en ontwikkelen innovatieve nieuwe producten en diensten. Ons succes is daarom een gevolg van onze mensen. Het kennisniveau binnen Haemstede krijgt veel aandacht. Werken aan “jezelf” wordt volop gemotiveerd, ondersteund en gestimuleerd. Hierdoor biedt prima kansen tot persoonlijke ontwikkeling. Wederzijds respect en vertrouwen vormen de basis voor plezier in het werk.

Haemstede belangrijkste waarden zijn integriteit, passie en loyaliteit. Integriteit betekent eerlijk zijn en oprecht en open in alle communicatie met betrekking tot het bedrijf. Goed nieuws mag zich langzaam verspreiden, maar slecht nieuws moet snel rondgaan. Passie en loyaliteit betekent je volledig inzetten voor je werk, voor het bedrijf en zijn ontwikkeling.

Op basis van de integriteit, passie en loyaliteit van onze mensen, wil verder groeien voor onze medewerkers, onze aandeelhouders en het welzijn van de gemeenschap waarin wij leven en werken.

Groei door prestatie:

Wij willen het bestaande beter doen en houden onze ogen open voor nieuwe kansen. En wat we doen, willen we elke dag, iets beter doen. Als team bereiken wij betere resultaten. Wij beperken hiërarchie en bureaucratie tot een minimum.

Aandeelhouders verwachten geen “opgeblazen” kwartaal- of jaarresultaten, maar continuïteit en blijvende winstgroei.

Ga voor niche en marktaandeel:

Bij het zoeken naar markten die anderen laten liggen, houden wij ons niet bezig met wat mode is of algemene trends. In onze markten willen wij een dominante positie innemen.

Investeer in mensen:

Succes danken wij aan onze passioneerde mensen.

Investeren in mensen betekent:

Mensen vertrouwen

Mensen verantwoordelijkheid geven

Creativiteit en eigen initiatief stimuleren

Mensen begeleiden en opleiden

Passie en uitmuntendheid belonen

Motiveer, door het goede voorbeeld te geven, lach en heb plezier in je werk. Geef anderen niet de schuld.

Wij maken allemaal fouten. Verwijten maken is negatief. Zolang integriteit, passie en loyaliteit niet ter discussie staan, kan een fout het begin zijn van zaken beter aanpakken.